



COMUNICATO STAMPA

Ai sensi dell'art. 84-bis, comma 3, delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ("Regolamento Emittenti" o "RE")

Reggio Emilia, 19 marzo 2013 - In data odierna il Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. ("**Interpump**" o la "**Società**"), su proposta del Comitato per la remunerazione e con il parere del Collegio Sindacale, ha approvato le linee generali di un piano di incentivazione basato sull'assegnazione di opzioni ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 (il "**TUF**"), denominato "*Piano di Incentivazione Interpump 2013/2015*", riservato a amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, e del gruppo alla medesima facente capo (il "**Gruppo**"), con ruoli o funzioni rilevanti (di seguito il "**Piano**"), da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Società, convocata in unica convocazione per il 30 aprile 2013 in Sant' Ilario d'Enza (RE), via Einstein n. 2, presso lo stabilimento di Interpump, alle ore 10.30.

Ove il Piano fosse approvato dall'Assemblea dei soci della Società, la puntuale definizione dei relativi termini e condizioni sarà demandata ad un apposito regolamento, comprensivo di Scheda di Adesione e Comunicazione Esercizio Opzioni (il "**Regolamento**") che sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione (su proposta del Comitato per la remunerazione e con il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389 del Codice Civile), nel rispetto delle linee guida approvate dall'Assemblea.

Ai sensi dell'art. 84-bis, comma 3, del Regolamento Emittenti, sono di seguito sintetizzate le caratteristiche essenziali del Piano.

Per maggiori dettagli si rinvia alla lettura della relazione illustrativa e del documento informativo che verranno messi a disposizione del pubblico entro il termine di pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del TUF e 84-bis, primo comma, del Regolamento Emittenti.

Motivazioni del Piano

Il Piano è volto ad incentivare i Beneficiari nella valorizzazione della Società e del Gruppo ed al tempo stesso a creare uno strumento di fidelizzazione di questi ultimi promuovendo una cultura di creazione del valore.

Beneficiari del Piano

Il Piano è riservato ai dipendenti, amministratori e/o collaboratori del Gruppo, individuati - a insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione - tra i soggetti che ricoprono o svolgono ruoli o funzioni rilevanti nel, o per, la Società e/o le società dalla stessa controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF (le "**Controllate**") e per i quali si giustifichi un'azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un'ottica di creazione di valore (i "**Beneficiari**").

L'indicazione nominativa degli stessi e le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al RE, saranno fornite nella fase di attuazione del Piano secondo le modalità di cui all'articolo 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti, ovvero comunque ai sensi delle normative di legge e regolamentari di tempo in tempo applicabili.

Elementi essenziali del Piano

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita di massime n. 2.000.000 opzioni (le



“Opzioni”) ciascuna delle quali attribuita del diritto per i Beneficiari - al raggiungimento degli obiettivi individuati dal Consiglio nel rispetto di determinati parametri - di, a scelta della Società, (i) acquistare n. 1 (una) azione ordinaria Interpump (“Azione”) propria (già in portafoglio della stessa o successivamente acquistate); ovvero (ii) sottoscrivere n. 1 (una) Azione di nuova emissione ad un prezzo di esercizio pari ad Euro 6,00 per Opzione (il “Prezzo di Esercizio”).

Si segnala inoltre che, per conferire al Piano la massima flessibilità possibile al fine di rispondere con efficienza alla situazione che si presenterà al momento di eventuale esercizio delle Opzioni, è facoltà del Consiglio di Amministrazione di soddisfare le richieste di esercizio mediante liquidazione ai singoli Beneficiari dell’eventuale importo lordo (*Capital Gain*) che si ottiene moltiplicando il numero di Opzioni esercitate per la differenza fra:

- il valore di mercato di una Azione al momento dell’esercizio delle Opzioni, corrispondente alla media aritmetica semplice del prezzo ufficiale delle Azioni rilevato nei giorni di effettiva quotazione del titolo compresi tra il 1° ed il 30° (entrambi inclusi) giorno precedente alla data di esercizio di ciascuna Opzione, e

- il prezzo di esercizio di ciascuna Opzione esercitata (che si propone, come detto, pari a Euro 6,00).

Le Opzioni saranno attribuite ai Beneficiari gratuitamente, a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo. Il numero di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione, previo parere non vincolante del Comitato per la Remunerazione, e dopo aver sentito - nei casi disciplinati dall’art. 2389, comma terzo, cod. civ. - il Collegio Sindacale.

Le Opzioni per le quali saranno raggiunti gli obiettivi di *performance* stabiliti dal Consiglio di Amministrazione potranno essere esercitate dai Beneficiari, anche parzialmente e comunque per quantitativi non inferiori n. 500 Opzioni, nel periodo compreso tra il 30 giugno 2016 (o la diversa data stabilita dal Consiglio di Amministrazione) e il 31 dicembre 2019 (o il diverso successivo termine stabilito dal Consiglio di Amministrazione), senza previsione di un numero massimo di Opzioni assegnabile in ogni anno. Entro tale ultima data le Opzioni andranno comunque esercitate, a pena di decadenza. Sarà facoltà del Consiglio di Amministrazione stabilire ulteriori finestre di esercizio.

L’esercizio delle Opzioni sarà subordinato: (i) per gli Amministratori, al perdurare della carica di amministratore, (ii) per i Dipendenti, al mantenimento del rapporto di lavoro, e (iii) per i Collaboratori, al perdurare del rapporto di collaborazione autonoma.

Il Beneficiario che avrà acquistato, o sottoscritto, le Azioni potrà liberamente disporre salvo quanto di seguito previsto e salvo quanto eventualmente previsto dalla normativa pro tempore vigente o dal codice di autoregolamentazione eventualmente adottato dalla Società.

I Beneficiari che siano “amministratori esecutivi” ai sensi e per gli effetti dell’art. 7 del Codice di Autodisciplina delle società quotate, come individuati dal Consiglio di Amministrazione, avranno l’obbligo di detenere continuativamente, fino alla data di cessazione della carica di amministratore, un numero di Azioni almeno pari al 20% di quelle dagli stessi acquistate a seguito dell’esercizio delle Opzioni. I Beneficiari che siano “dirigenti con responsabilità strategiche” ai sensi e per gli effetti dell’art. 7 del Codice di Autodisciplina delle società quotate, come individuati dal Consiglio di Amministrazione, avranno l’obbligo di detenere continuativamente per un periodo di 3 anni dalla data di esercizio delle relative Opzioni, un



INTERPUMP GROUP

numero di Azioni almeno pari al 20% di quelle dagli stessi acquistate a seguito dell'esercizio delle Opzioni. Tali Azioni saranno soggette al vincolo di inalienabilità fino allo scadere dei termini di cui sopra, salva autorizzazione per iscritto da parte del Consiglio di Amministrazione.

La relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo sul piano di incentivazione denominato "Piano di incentivazione Interpump 2013/2015" a favore di dipendenti, collaboratori ed amministratori della Società e del Gruppo, saranno a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società, sul sito internet www.interpumpgroup.it e con le altre modalità previste dalla normativa applicabile.

Per il Consiglio di Amministrazione Il Presidente
Ing. Giovanni Cavallini