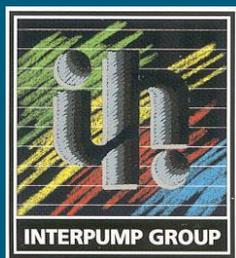


SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE



Sintesi documentale della
Policy in tema di Salute,
Sicurezza sul lavoro e
Ambiente adottate da
Interpump Group S.p.A.

1. Obiettivi

Il Gruppo Interpump considera imprescindibile la protezione e la promozione della **salute** e della **sicurezza dei lavoratori**, e della tutela dell'**ambiente**, a beneficio della collettività e delle generazioni future. Il Gruppo Interpump si impegna a diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente promuovendo comportamenti responsabili e consapevoli dei rischi mettendo a disposizione le risorse organizzative ed economiche necessarie a prevenire incidenti, malattie professionali e a migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché a preservare l'ambiente circostante.

Il presente documento è finalizzato a fornire un overview sul set di norme e misure in materia di salute, sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela dell'ambiente adottato dal Gruppo Interpump.

La presente Policy, inoltre, promuove una cultura della "accountability", in cui il ruolo e la responsabilità di ogni individuo contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi contenuti nella Policy stessa, anche attraverso il successo nell'esecuzione di iniziative sostenibili.

2. Ambito di applicazione

La presente Policy (la "Policy") è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. e **la sua adozione e attuazione è obbligatoria per tutte le società del Gruppo** ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i lavoratori, e, per quanto applicabile ai lavoratori appartenenti a ditte esterne che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operino all'interno dei luoghi di lavoro o effettuino attività sotto il controllo di una delle società del Gruppo (di seguito "Lavoratori Esterni").

È dovere di ciascuna società del Gruppo Interpump portare la Policy a conoscenza dei Lavoratori Esterni, anche se aventi rapporti discontinui o temporanei con il Gruppo, esigere dai Lavoratori Esterni, nello svolgimento della loro attività, il rispetto dei principi e degli obblighi enucleati nella Policy, adottare le necessarie iniziative di natura interna nel caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno di osservare le disposizioni contenute nella Policy e ad esse riferibili o nel caso di rifiuto valutarne le opportune azioni, ivi incluso l'interruzione del rapporto.

La presente Policy evidenzia il grande lavoro e la forte posizione presa del Gruppo Interpump per eliminare i pericoli e prevenire il rischio di incidenti, infortuni, malattie professionali e per minimizzare l'impatto ambientale e paesaggistico delle attività del Gruppo nel rispetto delle normative in vigore nei Paesi in cui opera.

3. Il Codice Etico di Gruppo

Il **Codice Etico** costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del Gruppo Interpump.

I principi contenuti all'interno del Codice Etico (disponibile in lingua italiana e in lingua inglese sul sito-web all'indirizzo <https://www.interpumpgroup.it/it/governance/documenti-societari>) sono diffusi e condivisi tra tutti i dipendenti e i business partner delle società del Gruppo Interpump. A tali principi si ispirano le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni facenti capo alle predette società.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione delle diversità culturali, sociali ed economiche dei vari Paesi in cui il Gruppo Interpump opera.

4. Piano strategico triennale ESG 2023 - 2025

L'impegno del Gruppo Interpump verso una crescita economica sostenibile passa attraverso l'adozione di una strategia integrata in grado di coniugare il successo del proprio business con i

principi di sostenibilità e la creazione di valore nel lungo periodo per gli stakeholder. Il Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. ha approvato il **Piano strategico triennale ESG 2023 – 2025** (di seguito "Piano ESG"), il quale definisce la visione strategica del Gruppo in tema di sostenibilità e responsabilità sociale di impresa (<https://www.interpumpgroup.it/it/media/comunicati-stampa>).

5. Le aree a rischio e i principi di condotta

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Il Gruppo Interpump si impegna a perseguire gli obiettivi di **"infortuni zero"** nei luoghi di lavoro, attraverso la continua identificazione, valutazione, prevenzione e protezione dai rischi per la salute e la sicurezza, la tempestiva rimozione delle potenziali cause di incidente, e l'attuazione di piani di sorveglianza sanitaria del personale in relazione alle specifiche mansioni.

La Società adotta anche un piano per la gestione delle eventuali **emergenze** che garantisca la tutela della sicurezza dei soggetti coinvolti siano essi attori per l'adozione delle misure di emergenza, siano essi soggetti passivi che debbano attenersi alle indicazioni, istruzioni e regole per gestire l'emergenza.

Nell'ambito delle proprie attività aziendali e nel contesto dei normali rapporti professionali, ogni singola società del Gruppo ha mappato le aree a rischio e individuato adeguati presidi per scongiurare rischi che possano impattare sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:

- definizione, all'interno dell'organizzazione, dei ruoli, delle responsabilità e dei livelli di autorità pertinenti agli ambiti della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli al fine di disporre tempestivamente delle informazioni necessarie a prevenire pericoli e incidenti sul lavoro;
- valutazione dei rischi per comprendere e riconoscere tempestivamente i pericoli per i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro e ridurre al minimo il rischio in tema di salute e sicurezza;
- erogazione al personale dipendente di un adeguato grado di istruzione e formazione su come svolgere le proprie mansioni in sicurezza;
- istituzione di misure di prevenzione tali per cui i pericoli per i lavoratori siano eliminati e i rischi sulla salute e sicurezza siano il più possibile minimizzati.
- attuazione delle misure di sicurezza per ridurre al minimo i rischi per i lavoratori appartenenti ad aziende e/o soggetti terzi che operano all'interno degli stabilimenti del Gruppo.

Il Gruppo Interpump promuove la **condivisione dei valori e dei principi in materia di salute e sicurezza**, contenuti nella Policy, con tutti i soggetti coinvolti all'interno della catena di fornitura. Pertanto, è fatto obbligo ai soggetti che intrattengono rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi (di seguito "Fornitori"), con le società del Gruppo Interpump, di rispettare le normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro in vigore nei Paesi in cui essi operano.

Il Gruppo Interpump si impegna ad adottare un **modello per la valutazione dei fornitori**, secondo criteri ambientali e sociali, al fine di garantire un adeguato livello di conformità ai principi di sostenibilità stabiliti nel Codice Etico e nel Piano ESG. In particolare, ogni società dovrà garantire l'allineamento tra gli standard del Gruppo Interpump e gli standard adottati dai propri fornitori, tenendo conto delle politiche e degli obiettivi di miglioramento in tema di condotta etica, tutela ambientale, rispetto dei diritti umani, gestione del personale e gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e IT.

Ambiente

Anche nell'ambito ambientale il Gruppo Interpump ha definito e mappato le aree a rischio e individuato adeguati presidi per scongiurare rischi che impattino sulla tutela dell'ambiente:

- Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera dei cosiddetti gas inquinanti a "effetto-serra" (es. CO₂, metano, ossidi di azoto NO_x, ossidi di zolfo SO_x, PM10), sono considerate, secondo la Convenzione delle Nazioni Unite sui Cambiamenti Climatici (UNFCCC), la principale causa del riscaldamento globale.

Ciascuna società del Gruppo assicura il rispetto delle prescrizioni autorizzative rilasciate dalle competenti autorità locali, per tutte le tipologie di emissioni in atmosfera.

Il Gruppo Interpump si è posto l'obiettivo di **ridurre del 45%** le emissioni di anidride carbonica in atmosfera entro il 2032 e di raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050. Per il raggiungimento di tale obiettivo, il Gruppo Interpump sta investendo le proprie risorse nell'installazione di impianti fotovoltaici, al fine di incrementare la quota parte di energia elettrica prodotta e auto-consumata e nella sottoscrizione di un accordo di fornitura di energia elettrica rinnovabile tramite la formula del Power Purchase Agreement e nell'incremento di acquisto di energia elettrica certificata verde.

- Scarichi idrici, sversamenti e contaminazione dell'ambiente

È fatto espresso divieto alle società del Gruppo Interpump effettuare scarichi idrici su suolo, sottosuolo, acque sotterranee e in generale su laghi, fiumi o mari in assenza di autorizzazione da parte delle autorità locali del Paese in cui la società opera.

Le società del Gruppo hanno l'obbligo di rispettare i limiti previsti per gli scarichi idrici in accordo alle normative in vigore nei Paesi in cui la società opera.

Con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza circa il **consumo di acqua**, le società del Gruppo si impegnano ad attuare le migliori strategie di efficientamento e di monitoraggio nell'utilizzo della risorsa idrica e di garantire una corretta gestione degli scarichi in ambiente esterno. Il Gruppo Interpump promuove l'importanza della protezione delle risorse idriche e la gestione sostenibile dell'acqua come valore della cultura aziendale delle società del Gruppo. I dipendenti dovrebbero sempre considerare il miglior utilizzo dell'acqua e, quando possibile, identificare come ridurre il consumo di acqua nei luoghi di lavoro.

- Rifiuti

Le società del Gruppo Interpump **classificano i rifiuti e utilizzano fornitori qualificati per lo smaltimento degli stessi** segregando, ove necessario, i rifiuti più pericolosi in modo da prevenire qualsiasi rischio di contaminazione accidentale del suolo, delle acque e dell'atmosfera.

Il Gruppo Interpump persegue una strategia di riduzione dei quantitativi di rifiuti, con l'obiettivo di migliorare le performance ambientali dei prodotti, nonché aumentare la competitività secondo logiche di sostenibilità che permettano di realizzare nuovi sistemi e componenti a basso impatto ambientale. Tale strategia passa attraverso la **valorizzazione, in ottica di economia circolare, dei rifiuti e degli scarti di produzione, ove possibile, in sottoprodotti** con la realizzazione di una rete di scambio di residui di produzione all'interno del territorio e con aziende partner.

- Rispetto dell'ambiente all'interno della catena di fornitura

Il Gruppo Interpump promuove la **condivisione dei valori e dei principi in materia di tutela dell'ambiente, contenuti nella Policy, con tutti i soggetti coinvolti all'interno della catena di fornitura**. Pertanto, il Gruppo Interpump si impegna, nella contrattualistica inerente ai rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi, a obbligare le controparti al rispetto delle normative in materia ambientale in vigore nei Paesi in cui essi operano.

6. Ulteriori garanzie e presidi del Gruppo Interpump

Qualunque violazione, sospetta o nota, della presente Policy o di specifiche normative in vigore nei Paesi in cui opera il Gruppo Interpump deve essere tempestivamente **comunicata** tramite gli appositi canali dedicati, riportati nella procedura Whistleblowing di Gruppo. Il Gruppo provvederà, se del caso, a comminare eventuali sanzioni e provvedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente e dei collaboratori delle società del Gruppo, in accordo con i contratti collettivi di riferimento o con le norme nazionali applicabili.

Da ultimo, al fine di **sensibilizzare e formare** il personale dipendente e i collaboratori del Gruppo Interpump rispetto al tema, il Gruppo Interpump organizza e incentiva corsi di formazione sui contenuti della Policy in materia di salute, sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela dell'ambiente attraverso sessioni di formazione periodiche da erogare a tutti i dipendenti e i collaboratori del Gruppo.