

ANTI CORRUZIONE



Sintesi documentale di
Norme, Codici di
Comportamento e Linee
Guida in tema di Anti-
corruzione adottate da
Interpump Group S.p.A.



1. Obiettivi

Il Gruppo Interpump svolge le proprie attività con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità ed è da sempre impegnato al pieno e incondizionato rispetto di leggi e regolamenti, nazionali e stranieri, rilevanti nell'esercizio delle attività aziendali.

Il presente documento è finalizzato a fornire un overview sul set di norme e misure in materia di Anti-corruzione adottato dal Gruppo Interpump. Interpump Group S.p.A. ha scelto di strutturare, pubblicare e pubblicizzare questo documento di sintesi al fine di fornire un'unica panoramica rispetto al tema della lotta alla corruzione condotta dal Gruppo.

Tutte le misure poste in essere dalla Società e dal Gruppo sono adottate al fine di prevenire il rischio di commissione di condotte corruttive, anche al di fuori dei propri confini nazionali, da parte di tutto il personale dipendente e amministratori delle società del Gruppo Interpump, nonché di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome o per conto delle società del Gruppo (Collaboratori).

2. Ambito di applicazione

Il Consiglio di Amministrazione di Interpump Group S.p.A. ha approvato a marzo 2019 le Linee guida in materia di Anti-corruzione (le "Linee Guida") **la cui adozione e attuazione è obbligatoria per tutte le società del Gruppo** ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutto il personale dipendente, amministratori, Collaboratori e, per quanto applicabile a consulenti, fornitori nonché altri soggetti terzi, clienti inclusi, che si rapportino con le società del Gruppo Interpump ("Terze Parti"). È dovere di ciascuna società del Gruppo Interpump portare le suddette Linee guida a conoscenza dei Collaboratori e delle Terze Parti, anche se aventi rapporti discontinui o temporanei con il Gruppo, esigere dai Collaboratori e dalle Terze Parti, nello svolgimento della loro attività, il rispetto dei principi e degli obblighi enucleati nelle Linee Guida, adottare le necessarie iniziative di natura interna nel caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno, assunto dai Collaboratori o dalle Terze Parti, di osservare le disposizioni contenute nelle Linee Guida e ad esse riferibili o nel caso di rifiuto valutarne le opportune azioni, ivi incluso l'interruzione del rapporto.

Il Gruppo Interpump ha reso pubblico il presente documento di sintesi per dare evidenza del grande lavoro e della forte posizione presa a favore delle politiche Anti-corruzione, fornendo, in tal modo, una panoramica delle Linee Guida strutturate e quotidianamente utilizzate come strumento di lavoro da tutti gli attori, interni ed esterni, del Gruppo.

3. Riferimenti normativi

Interpump Group S.p.A. ha sede legale in Italia e il personale dipendente, gli amministratori e i Collaboratori della società sono tenuti al rispetto della legge italiana, ovvero in particolare alle previsioni del D.Lgs. 231/2001 che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti per reati, tra i quali la corruzione verso soggetti della Pubblica Amministrazione e verso soggetti privati.

Essendo il Gruppo Interpump un'organizzazione multinazionale, tutti i dipendenti, amministratori, Collaboratori e Terze Parti sono soggetti a leggi e regolamenti vigenti nel Paese in cui operano, incluse le norme contenute all'interno delle convenzioni internazionali che vietano atti corruttivi nei confronti di Pubblici Ufficiali o soggetti privati, tra le quali, si riportano a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti:

- Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione di Pubblici Ufficiali Stranieri nelle operazioni economiche internazionali;
- Convenzione ONU contro la corruzione.

Le leggi e i regolamenti anticorruzione in vigore nei Paesi in cui operano le società del Gruppo:

- proibiscono di effettuare pagamenti, in via diretta o indiretta, inclusi i pagamenti effettuati a chiunque con la consapevolezza che quel pagamento sarà condiviso con un Pubblico Ufficiale o con un privato così come le offerte o promesse di un pagamento o altra utilità a fini corruttivi a Pubblici Ufficiali o privati. In base alle Leggi Anticorruzione, il personale

dipendente, gli amministratori e i Collaboratori del Gruppo Interpump, potrebbero essere ritenuti responsabili per offerte o pagamenti effettuati da chiunque agisca per conto della società in relazione alle attività d'impresa, qualora il personale dipendente, gli amministratori e i Collaboratori siano a conoscenza o ragionevolmente avrebbe dovuto essere a conoscenza che tale offerta o pagamento è effettuato in maniera impropria;

- richiedono alle società di dotarsi e tenere libri, registri e scritture contabili che, con ragionevole dettaglio, riflettano accuratamente e correttamente le operazioni, le spese (anche se non "significative" sotto il profilo contabile), le acquisizioni e cessioni dei beni.

Le persone fisiche che violano le Leggi Anticorruzione possono incorrere in notevoli sanzioni pecuniarie ed essere condannate a pene detentive o subire sanzioni di altro tipo. La violazione delle norme da parte di una società del Gruppo Interpump potrebbe comportare conseguenze, quali l'interdizione, la confisca del profitto del reato o richieste di risarcimento danni. Fatto ancora di maggiore importanza è che la reputazione del Gruppo potrebbe essere gravemente danneggiata.

4. Il Codice Etico di Gruppo

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del Gruppo Interpump.

I principi contenuti all'interno del Codice Etico (disponibile in lingua italiana e in lingua inglese sul sito-web all'indirizzo <https://www.interpumpgroup.it/codice-etico.aspx>) sono diffusi e condivisi tra tutti i dipendenti e i business partner delle società del Gruppo. A tali principi si ispirano le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni facenti capo alle predette società. Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione delle diversità culturali, sociali ed economiche dei vari Paesi in cui il Gruppo opera.

5. Le aree rilevanti e i principi di condotta

Nell'ambito delle proprie attività aziendali e nel contesto dei normali rapporti professionali, Interpump Group S.p.A. ha mappato le aree potenzialmente sensibili e individuato adeguati presidi per scongiurare la realizzazione della fattispecie di cattiva condotta connessa alla corruzione. Di seguito sono elencate le principali aree rilevanti mappate dalla Società:

- Spese di ospitalità, viaggio e rappresentanza

Nell'ambito dei rapporti professionali può accadere di dover sostenere o ricevere, per conto o da parte di clienti, fornitori o soggetti terzi, spese di ospitalità, viaggio o rappresentanza. Il personale dipendente, gli amministratori e i Collaboratori del Gruppo Interpump possono effettuare o ricevere tali spese esclusivamente nel contesto di atti di cortesia commerciale e professionale e tali da non poter compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti o essere interpretate da un osservatore imparziale, come finalizzate a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio. I trattamenti di ospitalità, viaggio o rappresentanza sostenuti o ricevuti da parte di Terze Parti devono essere ragionevoli e inerenti alle finalità istituzionali e commerciali sottostanti il rapporto con la controparte. Il valore delle spese deve essere conforme alle norme e alle policy interne di ogni società del Gruppo in tema di riconoscimento, ai propri dipendenti e Collaboratori, delle normali spese di viaggio e ospitalità sostenute nel corso della loro attività aziendale.

Le Linee Guida Anti-corruzione adottate dalla Società dettagliano, inoltre, i presidi e i divieti in tale ambito.

- Omaggi e regalie

Il Codice Etico di Gruppo al paragrafo 4.14 prevede che non sia ammessa alcuna forma di regalia che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile al Gruppo Interpump. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalia a funzionari

pubblici, italiani o esteri, o ai loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio o possa indurre i primi ad assicurare un qualsiasi vantaggio al Gruppo e/o alle Società del Gruppo. Per le ulteriori limitazioni e presidi si rimanda al Codice Etico di Gruppo pubblicato sul sito internet della Società.

- Facilitation payments

È fatto espresso divieto ai dipendenti, amministratori, Collaboratori e Terze Parti che svolgono attività per conto delle società del Gruppo Interpump promettere od offrire denaro o altra utilità a Pubblici Ufficiali o soggetti riconducibili a enti appartenenti alla Pubblica Amministrazione.

- Relazioni commerciali con partner privati e soggetti riconducibili alla Pubblica Amministrazione

Nei rapporti e relazioni commerciali o promozionali, il Gruppo Interpump, in conformità agli impegni assunti con l'adozione del Codice Etico, proibisce pratiche e comportamenti illegali, collusivi, o potenzialmente tali, pagamenti illeciti, istigazioni alla corruzione, corruzioni, favoritismi, sollecitazioni, dirette o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, contrari alle leggi, regolamenti e/o alle disposizioni interne aziendali.

Tutti i dipendenti, amministratori e Collaboratori delle società del Gruppo, nei rapporti di affari con Terze Parti, sono tenuti ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi applicabili, improntato alla massima correttezza, trasparenza ed integrità.

Ulteriori presidi e limitazioni sono state individuate dalla Società e riportate nelle Linee Guida Anti-corruzione anche con riferimento ad eventuali "Premi sul fatturato" – "Sconti e termini commerciali" - "Gare d'appalto e tender".

- Sponsorizzazioni, donazioni e contributi ad associazioni politiche

Non è consentito alle società del Gruppo Interpump sponsorizzare iniziative sociali, culturali, ludico-sportive od artistiche. La richiesta per effettuare una donazione deve essere approvata preventivamente dall'Amministratore Delegato di Interpump Group S.p.A. e le donazioni stesse devono essere effettuate in favore di enti di non recente costituzione, ben noti, e affidabili. Viceversa, in conformità a quanto previsto dal Codice Etico di Gruppo, "non è consentito erogare contributi o donazioni a partiti, né in Italia né all'estero, loro rappresentanti o candidati, e non sono consentite sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine di propaganda politica".

- Rapporti con Pubblici Ufficiali ed enti appartenenti alla Pubblica Amministrazione

I rapporti con Pubblici Ufficiali, enti appartenenti alla Pubblica Amministrazione o soggetti ad essa riconducibili sono condotti nel rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico di Gruppo e nelle Linee Guida Anti-corruzione. In particolare, è vietato qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente o indirettamente denaro o altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio, locali o esteri, da cui possa conseguire per il Gruppo Interpump, un indebito o illecito interesse o vantaggio. I suddetti comportamenti non sono consentiti né se tenuti direttamente dalle società, a mezzo dei suoi dipendenti, amministratori o Collaboratori, né se realizzati per il tramite di Terze Parti che agiscano per conto delle società del Gruppo Interpump.

Le Linee Guida Anti-corruzione adottate dalla Società prevedono anche ulteriori limitazioni per quanto attiene il comportamento del personale dipendente e dei Collaboratori delle società del Gruppo nei casi di "Visite ispettive da parte di incaricati della Pubblica Amministrazione" – "Gestione di autorizzazioni, permessi e licenze" – "Gestione dei contenziosi".

- Intermediari e incarichi professionali a terzi

Il Gruppo Interpump potrebbe essere ritenuto responsabile per comportamenti corruttivi effettuati da qualsivoglia entità o soggetto terzo che agisce in nome e per conto delle società del Gruppo. Pertanto, i rapporti con intermediari e professionisti terzi sono improntati al rispetto dei principi contenuti all'interno del Codice Etico di Gruppo e delle Linee Guida Anti-corruzione.

Le prestazioni professionali relative a rapporti di agenzia per la vendita di prodotti o servizi, attività di procacciamento di affari, consulenze commerciali e intermediazione con clienti, servizi di rappresentanza legale o fiscale esterna richiesti a norma di legge da alcuni Paesi, sono

supportate da una valutazione preliminare alla sottoscrizione del contratto, in merito ai requisiti di affidabilità, professionalità e onorabilità della controparte.

Con riferimento a tutte le prestazioni professionali a contenuto intellettuale di qualsiasi natura, è richiesto alle società del Gruppo di rispettare le seguenti misure nella gestione dei rapporti con intermediari e professionisti terzi, al fine di attuare un processo di selezione e qualifica della controparte, affinché sia verificata la reputazione in termini di affidabilità e onorabilità professionale.

6. Ulteriori garanzie e presidi del Gruppo Interpump

La Funzione Compliance di Gruppo, con il supporto del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità di Interpump Group S.p.A. e del management della Società, assicura l'aggiornamento e l'effettiva attuazione delle Linee Guida in materia di Anti-corruzione e, se del caso, valuta temi di particolare rilevanza in ambito di anticorruzione.

Interpump Group S.p.A. ha previsto, inoltre, che qualunque violazione, sospetta o nota, delle Linee Guida Anti-corruzione o delle normative anticorruzione in vigore nei Paesi in cui opera il Gruppo Interpump sia immediatamente comunicata tramite gli appositi canali dedicati, riportati nella procedura Whistleblowing di Gruppo. Il Gruppo provvederà, se del caso, a comminare eventuali sanzioni e provvedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente e dei collaboratori delle società del Gruppo, in accordo con i contratti collettivi di riferimento o con le norme nazionali applicabili.

Da ultimo, al fine di sensibilizzare e formare il personale dipendente e i collaboratori del Gruppo Interpump rispetto al tema della corruzione, il Gruppo Interpump organizza e incentiva corsi di formazione sui contenuti delle Linee Guida Anti-corruzione attraverso sessioni di formazione periodiche da erogare a tutti i dipendenti e i collaboratori del Gruppo con particolare riguardo a quelle figure che, per la natura del proprio lavoro, risultano essere maggiormente esposti ad attività potenzialmente sensibili ai reati di corruzione.